

求職活動におけるハラスメント防止ルール

DOT ワールド株式会社

1. 目的

当社は、求職者等（応募者、インターンシップ参加者、職場見学参加者、会社説明会参加者、内定者その他採用活動に関連して当社と接触する者）の人格及び尊厳を尊重し、ハラスメントの防止に取り組みます。採用活動において、求職者等が安心して参加できる環境を整備するため、本ルールを定めます。

2. 適用範囲

本ルールは、面接、会社説明会、インターンシップ、職場見学、カジュアル面談、OB・OG 訪問、研究室訪問、内定後の面談その他採用活動に関連するすべての場面に適用します。

3. 運営ルール

当社では、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、次の運営ルールを設けています。

- (1) 求職者等と面会するときは、原則として当社施設内又はオンライン環境で行います。

ただし、大学、研究室、イベント会場その他採用活動上必要がある場合は、会社が承認した場所において実施する場合があります。

- (2) 求職者等との飲食、懇親会その他これらに類する交流の場を設ける場合（以下、懇親会等）は、原則として複数名で実施します。

また、参加は求職者等の自由意思によるものとし、不参加であることを理由として採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

懇親会等を実施する場合は、遅くとも 21 時までの終了を原則とし、飲酒の強要その他求職者等に不快感を与える言動又は行為が行われないよう適切に運営します。

- (3) 採用活動に関する連絡は、社用メール、社用携帯電話又は当社が管理する公式 SNS アカウ
ントにより行うものとし、私的な連絡先の交換又は私的な SNS 等によるやり取りは行いま
せん。

- (4) 就職支援企業が運営する OB・OG 訪問マッチングサービスその他これに類するサービス
を利用して取得した求職者等との接点を、私的な目的で利用することはありません。

4. 採用活動において行わない事項

当社は、求職者等に対し、次の行為を行いません。

- (1) 性的な冗談、からかい、質問、容姿や身体に関する不適切な発言、身体への不必要な接触
その他の性的な言動
- (2) 採用、選考、内定その他就職上の利益を利用して、交際、性的な関係その他私的な関係を
求め、又は強要する行為
- (3) 威圧的な言動、人格を否定する発言、侮辱、脅迫その他精神的苦痛を与える言動
- (4) 人種、国籍、性別、性的指向・性自認、年齢、障がいの有無その他の属性を理由とした差別
的な言動
- (5) その他、求職者等の人格又は尊厳を損ない、又は就職活動環境を害する行為

5. 相談窓口

採用活動（採用選考前、選考中、選考後を含む）において、不快な言動やハラスメント等を受けた場合は、以下の相談窓口までご相談ください。

相談内容については、プライバシーに配慮して適切に対応するとともに、ご相談いただいたことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

DOT ワールド株式会社 採用相談窓口

メール：recruit@crodot.jp

電話番号：03-3433-6060

対応時間：原則として、平日 10:00～17:00

6. 継続的な取組み

当社は、本ルールを求職者等に周知するとともに、採用活動に携わる役員及び従業員に対して教育・啓発を行い、求職者等が安心して応募できる採用環境の整備に努めます。

以上